

Uchwała nr 5/4/4/2020

Rady Instytutu Nauk Technicznych Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu z dnia 22.04.2020

o zaopiniowaniu kryteriów oceny i awansu nauczycieli akademickich reprezentujących nauki inżynieryjno-techniczne i zatrudnionych na Wydziale Fizyki, Astronomii i Informatyki Stosowanej UMK w Toruniu.

§ 1

Na mocy Uchwały 37 Senatu UMK z dnia 16 kwietnia 2019 (*Statut UMK*) § 59 ustęp 1 pkt 5 oraz ustęp 2 Rada Instytutu Nauk Technicznych pozytywnie opiniuje kryteria oceny i awansu nauczycieli akademickich reprezentujących nauki inżynieryjno-techniczne i zatrudnionych na Wydziale Fizyki, Astronomii i Informatyki Stosowanej UMK w Toruniu:

Podstawą okresowej oceny działalności naukowej nauczyciela akademickiego są kryteria ewaluacyjne MNiSW. W szczególności uwzględniane są artykuły i monografie naukowe z wykazu MNiSW.

W ocenianym okresie ocena¹ dorobku naukowego pracownika (niezależnie od stanowiska) bazuje na następujących kryteriach:

- Ocena (1) brak publikacji naukowych z listy MNiSW,
- Ocena (2) posiadanie publikacji z listy MNiSW lub JCR, lecz niespełnienie warunku punktowego na ocenę (3),
- Ocena (3) minimum 140 (210²) pkt MNiSW³ obliczone na podstawie 4 najlepszych publikacji,
- Ocena (4) minimum 210 (280²) pkt MNiSW³ obliczone na podstawie 4 najlepszych publikacji,
- Ocena (5) minimum 280 (350²) pkt MNiSW³ obliczone na podstawie 4 najlepszych publikacji.

Oprócz publikacji (lecz tylko dla przypadków 2÷5) oceniane są pozostałe osiągnięcia naukowe. Przyczynkami do podniesienia oceny okresowej mogą być:

- wiodąca rola w publikacjach stanowiących podstawę oceny,
- złożone wnioski patentowe lub uzyskane patenty na wynalazki,
- uzyskanie vouchera badawczego, udział w realizacji projektu wdrożeniowego finansowanego przez NCBiR lub inne instytucje zewnętrzne
- wdrożenie, komercjalizacja i praktyczne zastosowania badań naukowych i prac rozwojowych
- kierowanie projektami finansowanymi w trybie konkursowym przez instytucje inne niż UMK,
- złożone wnioski o finansowanie badań naukowych, w szczególności o granty UE,
- uczestnictwo w konferencjach naukowych, w szczególności w formie wystąpień na zaproszenie,
- współpraca naukowa z innymi ośrodkami (badania naukowe, referaty zaproszone, staże, itp.),
- opieka nad doktorantami i magistrantami,
- inna działalność naukowa nieuwzględniona na liście.

Jeśli okres, w którym pracownik jest oceniany, obejmuje zmiany kryteriów wynikające np. ze zmiany prawa, w tym np. zmiany kryteriów ewaluacyjnych MNiSW, stosuje się kryteria aktualne w momencie przeprowadzania oceny lub przeprowadza się ocenę ekspercką na życzenie pracownika albo osoby inicjującej ocenę - dziekana, przewodniczącego RINT, bezpośredniego przełożonego.

Działalność dydaktyczna i organizacyjna będzie poddawana ocenie eksperckiej, z zachowaniem skali 1÷5.

¹ dotyczy oceny za okres 4 lat; przy krótszych okresach wymagania obniża się proporcjonalnie;

² podwyższona liczba dotyczy pracowników zatrudnionych na etatach badawczych;

³ do prac opublikowanych przed rokiem 2019 stosuje się punktację MNiSW obowiązującą od 1.01.2019 r.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie w chwili jej podjęcia.

Uzasadnienie:

1) Uchwała została podjęta jednogłośnie (głosów za: 19; głosów przeciw 0; głosów wstrzymujących się: 0).

Przewodniczący Rady Instytutu Nauk Technicznych

dr hab. inż. Tomasz Tarczewski, prof. UMK